

Na temelju članka 97. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, članka 117. Statuta Sveučilišta u Zagrebu, članka 43. i 106. Statuta Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu te članka 31. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, a nakon dobivene suglasnosti Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja te savjetovanja sa radničkim vijećem, Fakultetsko vijeće Filozofskog fakulteta donijelo je na sjednici održanoj dana 27. lipnja 2024. godine sljedeće

II. IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O NAČINU, KRITERIJIMA I MJERILIMA RASPODJELE PRIHODA NA TRŽIŠTU ZAPOSLENICIMA KOJI SU NEIZRAVNO SUDJELOVALI U OSTVARENJU PRIHODA

Članak 1.

Ovim II. Izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu, kriterijima i mjerilima raspodjele prihoda na tržištu zaposlenicima koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda (u daljnjem tekstu skraćeno: 2. Izmjene Pravilnika) mijenja se način obračuna i isplate dodatka na plaću zaposlenicima koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda.

Članak 2.

Članak 3. stavak 2. Pravilnika o načinu, kriterijima i mjerilima raspodjele prihoda na tržištu zaposlenicima koji su neizravno sudjelovali u ostvarenju prihoda (u daljnjem tekstu skraćeno: Pravilnik) dopunjuje se na način da se iza riječi „od 19.12.2018.“ dodaje sljedeći tekst:

„Donošenje pojedinačnih odluka dekana o isplati dodataka na plaću zaposlenicima smatra se takvim nagrađivanjem zaposlenika po osnovi izravnog sudjelovanja u ostvarivanju prihoda na tržištu.“

Članak 3.

Članak 4. stavci 2. i 3. Pravilnika mijenjaju se i glase:

„Zaposlenicima na administrativnim i stručnim radnim mjestima koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu na način opisan u točkama 1., 2. i 4. prethodnog stavka ovog članka nagrada za radne rezultate po osnovi sudjelovanja u ostvarivanju prihoda na tržištu isplatit će se kao dodatak uz mjesečnu plaću na način opisan u članku 5. ovog Pravilnika.

Zaposlenicima na položajnim nastavnim i znanstveno-nastavnim radnim mjestima koji su neizravno sudjelovali u ostvarivanju prihoda na tržištu na način opisan u točki 3. stavka 1. ovog članka, nagrada za sudjelovanje u ostvarivanju prihoda na tržištu isplatit će se kao dodatak uz mjesečnu plaću na način opisan u članku 7. ovog Pravilnika.“

U članku 4. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„Dodaci uz plaću navedeni u ovom Pravilniku isplaćivat će se kao nagrade za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) na koje se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak koje u trenutku isplate nagrade budu na snazi.“

Članak 4.

Članak 5. stavci 2. i 3. mijenjaju se i sada glase:

„Zaposlenici iz prethodnog stavka ovog članka ostvaruju pravo na isplatu mjesečnog dodatka uz plaću u iznosu od 150,00 € neto za puni mjesečni fond sati rada kao nagradu na koju se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak koje u trenutku isplate nagrade budu na snazi. Za sate provedene na bolovanju zaposlenici nemaju pravo na isplatu mjesečnog dodatka te se iznos od 150,00 € neto umanjuje razmjerno broju sati za koje zaposlenik nije bio prisutan na radu zbog bolovanja u mjesecu za koji se nagrada isplaćuje.

Odluku o izmjeni iznosa mjesečnog dodatka uz plaću iz prethodnog stavka ovog članka donosi dekan uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenicim koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu “

Članak 5.

Članak 6. mijenja se i sada glasi:

„Pravo na isplatu dodatka na plaću zaposlenik ostvaruje na temelju izvješća nadležnog voditelja službe koji svaki mjesec dostavlja dekanu popis zaposlenika svoje službe kojima će se isplatiti dodatak uz plaću razmjerno broju sati provedenih na radu sukladno članku 5. stavku 2. ovog Pravilnika. Pravo na isplatu dodatka može se iznimno uskratiti zaposleniku koji prema procjeni i obrazloženom prijedlogu nadležnog voditelja službe poslove obavlja ispod očekivane razine kvalitete obavljanja poslova. Pravo na isplatu dodatka uz plaću ostvaruju i voditelji službe na temelju istog izvješća.

Pravo na isplatu dodatka na plaću ostvaruje se razmjerno broju sati provedenih na radu u mjesecu za koji se dodatak isplaćuje sukladno članku 5. stavku 2. ovog Pravilnika.

U slučaju odsutnosti nekog zaposlenika zbog bolovanja i potrebe raspoređivanja njegovog posla na nekog drugog zaposlenika, na prijedlog voditelja službe ili nadležnog prodekana, dekan može donijeti odluku da se dodatak uz plaću ili dio dodatka uz plaću odsutnog radnika razmjerno broju sati provedenih na bolovanju isplati radniku koji ga zamjenjuje.

Pravo na isplatu dodatka uz plaću nema zaposlenik kojem je izrečena stegovna mjera i to za mjesec u kojem je stegovna mjera izrečena i za naredna 3 kalendarska mjeseca.

Dodatak uz plaću se isplaćuje do 20. u mjesecu za prethodni mjesec.“

Članak 6.

U članku 8. stavak 1. tekst „u iznosu od 1.000 kn neto po zaposleniku“ mijenja se u tekst „u iznosu od 132,72 € neto po zaposleniku“.

Članak 7.

Članak 9. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Ovisno o visini ostvarenih prihoda na tržištu dekan može donijeti odluku o izmjeni visine mjesečnog dodatka iz članka 5. ovog Pravilnika i za tekuću godinu uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenicima koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu.“

Članak 8.

Iznos od 150,00 € neto primjenjuje se za dodatke na plaću od svibnja do rujna 2024. godine a za listopad, studeni i prosinac 2024. godine iznos će se utvrditi do kraja rujna 2024. godine uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenicim koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu.

Članak 9.

Ove 2. Izmjene Pravilnika objavit će se na internetskim stranicama Fakulteta i stupaju na snagu, prema pisanoj suglasnosti sindikalnih povjerenika koji preuzimaju funkciju radničkog vijeća na Fakultetu i Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, danom donošenja i primijenjuju se od 01. svibnja 2024. godine.



Dekan:

izv. prof. dr. sc. Domagoj Tončinić

KLASA: 003-05/21-01/5

URBROJ: 251-57-850-24-9