

REPUBLIKA HRVATSKA  
SVEUČILIŠTE U ZAGREBU  
FILOZOFSKI FAKULTET

---

**PRAVILNIK  
O ODGOVORNOSTI RADNIKA  
ZA POVREDE RADNE DUŽNOSTI**

---

Zagreb, 11. listopada 2001.

Na temelju članka 37. stavka 4. podstavka 3. Statuta Filozofskog fakulteta u Zagrebu, te mišljenja Fakultetskog vijeća, dekan donosi

## **PRAVILNIK O ODGOVORNOSTI RADNIKA ZA POVREDE RADNE DUŽNOSTI**

### **I. Opće odredbe**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak u vezi s utvrđivanjem povreda radne dužnosti radnika Fakulteta, utvrđivanje činjeničnog stanja i krivnje počinitelja, rokovi za provođenje radnji, zaštita radnika i poslodavca, pravo radnika na sudsku zaštitu, izvršenje izrečene mjere za utvrđenu povredu radne dužnosti te udaljenje radnika s radnog mjesta.

Radnici Fakulteta, u smislu ovoga Pravilnika, su osobe koje su u radnom odnosu na Fakultetu.

#### **Članak 2.**

Poslodavac i radnik dužni su nakon sklapanja ugovora o radu poštivati temeljne obveze i prava iz radnog odnosa utvrđene Zakonom o radu i drugim zakonima i podzakonskim aktima.

Radnici odgovaraju za povredu radne dužnosti ako povjerene poslove ne obavljaju savjesno, stručno i u predviđenim rokovima, ako se ne pridržavaju zakona i drugih propisa ili pravila o ponašanju za vrijeme rada ili u vezi s radom.

### **II. Vrste povreda radne dužnosti**

#### **Članak 3.**

Povrede radne dužnosti mogu biti lake i teške.

#### **Članak 4.**

Lake povrede radne dužnosti su:

1. neopravdano zakašnjavanje na rad ili nedozvoljeno napuštanje rada u tijeku radnog vremena,
2. nepravovremeno obavještanje dekana, pročelnika odsjeka odnosno voditelja službe o spriječenosti dolaska na rad,
3. nebriga o sredstvima za rad koja su radniku povjerena,
4. odbijanje suradnje s drugim radnicima u zajedničkom izvršenju posla,
5. druge radnje koje mogu negativno utjecati na radni proces.

#### **Članak 5.**

Teške povrede radne dužnosti su:

1. neizvršavanje, nesavjesno, nepravovremeno ili nemarno izvršavanje obveza iz radnog odnosa,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima Fakulteta,

3. zloraba položaja ili prekoračenje danog ovlaštenja,
4. izrazito nemarno i neredovito izvršenje radnih zadataka koji su radniku povjereni,
5. neopravdani izostanak s posla od dva do četiri dana u jednom mjesecu,
6. nepoštivanje odredaba o osiguranju imovine Fakulteta od opasnosti od požara, elementarnih nepogoda, eksplozija i sl.,
7. rad u pripitom ili pijanom stanju, odnosno pod utjecajem droga,
8. istupi u javnosti kojima se narušava ugled Fakulteta,
9. nepoštivanje općih akata Fakulteta, odnosno odluka pojedinih tijela Fakulteta,
10. djelovanje ili propuštanje djelovanja kojim je učinjena materijalna šteta Fakultetu,
11. neovlašteno korištenje sredstvima povjerenima za izvršavanje poslova,
12. ponašanje radi kojega je tri puta izrečena kazna za laku povredu radne dužnosti,
13. obavljanje poslova iz djelokruga Fakulteta bez odobrenja dekana za svoj ili tuđi račun (zakonska zabrana utakmice),
14. uzrokovanje veće materijalne štete namjerno ili krajnjom nepažnjom,
15. odavanje poslovne tajne,
16. neobavješćavanje poslodavca o bolesti ili o drugoj okolnosti koja radnika onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu, ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ugovora o radu radnik dolazi u dodir,
17. zloraba radnog mjesta, odnosno ovlasti iz djelokruga rada s ciljem pribavljanja materijalne koristi,
18. narušavanje ugleda Fakulteta protuzakornim djelovanjem,
19. svaka vrst diskriminacije na temelju rasne, nacionalne ili etničke pripadnosti, spola ili seksualne orijentacije,
20. svako seksualno uznemiravanje radnika ili studenata,
21. nedolično ponašanje koje nanosi štetu ugledu Fakulteta,
22. druge povrede radne dužnosti propisane posebnim zakonom ili općim aktom Fakulteta.

### **III. Tijela za vođenje postupka i izvršenje kazni za povrede radne dužnosti**

#### **Članak 6.**

Odluku o kazni za lake povrede radne dužnosti donosi dekan bez provođenja posebnog postupka. U postupku zbog lake povrede radne dužnosti odgovarajuće se primjenjuju odredbe Zakona o općem upravnom postupku.

Odluku o kazni za teške povrede radne dužnosti donosi dekan na osnovi postupka koji provodi Povjerenstvo za provođenje postupka utvrđivanja povrede radne dužnosti (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

Povjerenstvo provodi istražne radnje i dokazni postupak radi utvrđivanja počinjene povrede iz radnog odnosa. U postupku zbog teške povrede radne dužnosti odgovarajuće se primjenjuju odredbe Zakona o kaznenom postupku.

Postupci zbog povrede radne dužnosti su hitni.

#### **Članak 7.**

Povjerenstvo iz članka 6. ovoga Pravilnika ima pet članova. Dva člana Povjerenstva imenuje dekan iz redova nastavnika, a dva iz reda službenika i namještenika Fakulteta. Jedan član Povjerenstva predstavnik je Sindikata kojega imenuje Sindikat Fakulteta. Članovi Povjerenstva između sebe biraju predsjednika Povjerenstva.

Mandat Povjerenstva traje dvije godine. Nitko nema pravo odbiti članstvo u Povjerenstvu.

### **IV. Pokretanje postupka**

#### **Članak 8.**

Prijedlog za pokretanje postupka zbog povrede radne dužnosti mogu pokrenuti dekan i prodekani.

Prijedlog iz stavka 1. ovoga članka pokreću dekan ili prodekani po vlastitoj inicijativi ili u povodu prijave zainteresirane osobe, ako ocijene da je opravdana.

Prijedlog za pokretanje postupka zbog povrede radne dužnosti dostavlja se radniku koji se može očitovati na taj prijedlog u roku tri dana od primitka prijedloga. Ako radnik ospori povredu radne dužnosti, dekan je obavezan utvrditi činjenično stanje, odnosno istinitost navoda.

#### **Članak 9.**

U slučaju lakše povrede iz radnog odnosa dekan je dužan u roku od 15 dana od dana saznanja za povredu pozvati radnika i izreći mu kaznu za učinjenu povredu u pisanom obliku.

#### **Članak 10.**

U slučaju teške povrede radne dužnosti, ili u slučaju opetovanoga ponašanja istoga radnika koje predstavlja laku povredu radne dužnosti, dekan pokreće postupak u roku 15 dana od dana saznanja za povredu odlukom o pokretanju postupka u kojoj navodi poznate činjenice o učinjenoj povredi.

Postupak provodi Povjerenstvo.

#### **Članak 11.**

Povjerenstvo utvrđuje činjenično stanje, zakazuje raspravu na kojoj se predočuju svi dokazi, saslušava počinitelja i utvrđuje krivnju počinitelja.

Radnik ima pravo na obranu koju može iznositi osobno, putem predstavnika sindikata ili odvjetnika.

Povjerenstvo vodi zapisnik o provođenju postupka u koji obvezno unosi podatke o činjenicama i donosi zaključak u vezi s krivnjom počinitelja.

#### **Članak 12.**

Odluku o kazni donosi dekan nakon provedenog postupka u roku 30 dana od dana zaključenja rasprave pred Povjerenstvom.

U slučaju namjere izricanja redovnog ili izvanrednog otkaza dekan je dužan o tome izvijestiti Zaposleničko vijeće Fakulteta, koje je dužno dati svoje mišljenje u pisanom obliku u roku 8 dana. U slučaju da Zaposleničko vijeće Fakulteta ne da svoje mišljenje u predviđenom roku, smatra se da je suglasno s prijedlogom odluke dekana.

Odluka o otkazu bez prethodne konzultacije sa Zaposleničkim vijećem je ništava.

### **Članak 13.**

Pokretanje postupka zbog povrede radne dužnosti ne može se poduzeti ako je proteklo 12 mjeseci od dana kada je povreda učinjena.

Zastara pokretanja postupka nastaje u svakom slučaju kad proteknu 2 godine od dana kada je povreda radne dužnosti učinjena.

Ako je učinjeno kazneno djelo, zastara nastupa kada i zastara kaznenog djela.

## **V. Kazne za povrede radne dužnosti**

### **Članak 14.**

Za lake povrede radne dužnosti mogu se izreći kazne:

- opomena,
- javna opomena,
- novčana kazna umanjenja plaće radniku za jedan mjesec do 10%.

Za teške povrede radne dužnosti mogu se izreći kazne:

- novčana kazna za vrijeme od jednog do šest mjeseci, s tim da kazna ne može iznositi mjesečno više od 20% ukupne plaće isplaćene u mjesecu u kojem je izrečena,
- premještaj na drugo radno mjesto niže složenosti poslova za koje je kao uvjet propisana ista stručna sprema,
- posljednja opomena prije otkaza ugovora o radu,
- otkaz ugovora o radu.

Zbroj novčanih kazni izrečen u jednom mjesecu za lake i teške povrede ne može prelaziti više od 30% ukupne plaće za taj mjesec.

### **Članak 15.**

Dekan može donijeti odluku o otkazu ugovora o radu ili donijeti odluku o otkazu s ponudom izmijenjenog ugovora o radu radniku za kojega je nedvojbeno dokazana povreda iz radnog odnosa i krivnja za počinjenu povredu.

### **Članak 16.**

Odluka o odgovornosti dostavlja se radniku na adresu prebivališta preporučenom pošiljkom ili osobnom predajom.

U slučaju da radnik izbjegava dostavu, ona se obavlja oglašavanjem akta na oglasnoj ploči Fakulteta i protekom 8 dana od dana oglašavanja smatra se da je dostava obavljena uredno.

### **Članak 17.**

Odluka dekana o izricanju kazne je konačna.

Protiv odluke dekana radnik ima pravo zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom u roku 15 dana od dana dostave odluke.

### **Članak 18.**

Odluka o kazni pohranjuje se u osobni dosje radnika koji vodi Kadrovska služba.

## **VI. Udaljenje s radnog mjesta**

### **Članak 19.**

Rješenjem dekana može se radnika udaljiti s radnog mjesta ako je protiv njega pokrenut kazneni postupak ili postupak zbog teške povrede radne dužnosti, a povreda je takve prirode da bi ostanak na poslu, dok traje taj postupak, mogao štetiti interesima radnog procesa.

Udaljenje s radnog mjesta traje do okončanja kaznenog postupka ili postupka zbog teške povrede radne dužnosti.

### **Članak 20.**

Za vrijeme udaljenja s radnog mjesta radniku pripada naknada plaće u iznosu od 60%, a ako sam uzdržava obitelj 80% plaće isplaćene u mjesecu koji je prethodio udaljenju.

Puna plaća pripada radniku od dana vraćanja na rad.

Radniku se vraća obustavljeni dio plaće od prvoga dana udaljenja ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak, odnosno postupak zbog teške povrede radne dužnosti.

## **VII. Završne odredbe**

### **Članak 21.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objave na oglasnoj ploči Fakulteta.

**DEKAN:**



**Prof. dr. sc. Neven Budak**

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Fakulteta 12. listopada 2001. i stupa na snagu 20. listopada 2001.

Broj: 01-753-1-01  
Zagreb, 11. listopada 2001.